Hacia el proceso de autoevaluación y autorregulación. "***Asumiendo el reto para la excelencia profesional***"

**Misión**

Promover la formación humanista y profesional en el área de los negocios, con responsabilidad social, y capacidad de gestión integral, mediante la investigación, la docencia y la acción social, para generar los cambios que demanda el desarrollo del país.

**Visión**

Ser líderes universitarios en la formación humanista y el desarrollo profesional en la gestión integral de los negocios, para obtener las transformaciones que la sociedad globalizada necesita para el logro del bien común.

**Valores**

- ✓ Prudencia
- ✓ Tolerancia
- ✓ Solidaridad
- ✓ Integridad
- ✓ Perseverancia
- ✓ Alegría

# CÁTEDRA DE LEGISLACIÓN LABORAL

## PROGRAMA DEL CURSO PC-0260 I Ciclo 2014

**Información general: Curso del I Ciclo del Plan de estudio del 2002**
**Requisitos: PC-0171 Técnicas de Administración de Recursos Humanos**
**Correquisito: No tiene.**
**Créditos: 3,0**
**Horas lectivas por semana: 3**

### La Cátedra está compuesta por:

Profesores:
Grupo 01: Lic. Javier Masís G. (Coordinador).
Grupo 02: Lic. John Rojas S.
Grupo 03: Lic. Javier Masís G.
Grupo 04: Licda. Amira Suñol O.
Sedes: Sede Regional Atlántico Lic. Juan Carlos Chaves Mora
Sede Regional del Caribe: Lic. Gerardo Mainieri Jiménez
Recinto Santa Cruz: Lic. Yehudín Sancho Elizondo

### I. Descripción del curso:

El presente curso forma parte concretamente del programa de la carrera de Contaduría Pública, de la Escuela de Administración de Negocios de la Universidad de Costa Rica y se imparte en el primer semestre de cada año. Dentro de esa carrera, el curso está ubicado en el plan curricular a nivel de segundo año de Licenciatura, abarcando dicho curso los institutos jurídicos de mayor relevancia en el plano del derecho laboral costarricense.

### II. Objetivo General:

Capacitar a los futuros contadores públicos y administradores de empresas en el conocimiento y dominio básico de los diferentes institutos, figuras e instrumentos del derecho del trabajo, a través de la legislación laboral, la jurisprudencia, la doctrina y el entorno que experimenta la sociedad costarricense actual.



Teléfonos: 2511-9180 / 2511-9188 Fax. 2511-9181
Correo Electrónico: negocios@ucr.ac.cr Página Web: http://www.ean.ucr.ac.cr

## III. Objetivos específicos:

1- Lograr que el futuro profesional pueda enfrentar y resolver los conflictos individuales de trabajo que usualmente se presentan tanto en la relaciones laborales del sector privado como en la originadas en el sector público.

2- Organizar las condiciones de trabajo en la empresa y en la institución de acuerdo con las exigencias del ordenamiento jurídico.

3- Enfrentar la negociación del mejoramiento de las condiciones de trabajo con los trabajadores de la empresa y sus organizaciones.

## IV. CONTENIDO PROGRAMÁTICO

Tesis I ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL

- A- Concepto de derecho del trabajo
- B- Sinopsis histórico-evolutiva del derecho laboral
- C- Fundamento filosófico
- D- Principios rectores del derecho laboral
- E- Marco normativo general (Constitución Política, Tratados Internacionales en la materia, Código de Trabajo y otras Leyes de la República, Decretos y Reglamentos Internos.

Tesis II RELACIÓN LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO

- A- Definición, naturaleza y alcance de la relación laboral
- B- Elementos fundamentales de la relación laboral
  - 1- Prestación personal del servicio
  - 2- Subordinación Jurídica
  - 3- Salario o remuneración
- C- El contrato de trabajo como contrato realidad
- D- Modalidades contractuales
- E- Requisitos constitutivos del contrato escrito
- F- Práctica sobre contratos

Tesis III RELACIÓN LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO

- A- Naturaleza
- B- Marco jurídico, desarrollo y aplicación del Principio del Debido Proceso en materia disciplinaria.
- C- Principio de legalidad y Principio del Interés público.
- D- Régimen del Servicio Civil
- E- Régimen laboral del sector público descentralizado



Teléfonos: 2511-9180 / 2511-9188 Fax. 2511-9181
Correo Electrónico: negocios@ucr.ac.cr Página Web: http://www.ean.ucr.ac.cr

TESIS IV RELACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

TESIS V REGULACIÓN, ANÁLISIS Y TRATAMIENTO DEL ACOSO SEXUAL EN LAS RELACIONES DE EMPLEO.

TESIS VI SALUD OCUPACIONAL Y RIESGOS PROFESIONALES

TESIS VII JORNADAS DE TRABAJO

- A- Jornada ordinaria
  - 1- Jornada diurna
  - 2- Jornada nocturna
  - 3- Jornada mixta
- B- Jornada Extraordinaria
- C- Casos exceptuados de los límites de las jornadas

TESIS VIII FERIADOS, ASUETOS Y DESCANSO SEMANAL

TESIS IX IUS VARIANDI

- A- Concepto
- B- Límites de aplicación
- C- Casos prácticos

TESIS X CAUSAS DE SUSPENSIÓN Y DE TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

- A- Causas de suspensión temporal de los contratos de trabajo.
- B- Causas de terminación del contrato de trabajo sin responsabilidad patronal.
- C- Causas de terminación del contrato de trabajo con responsabilidad patronal.
- D- Causas de terminación del contrato de trabajo sin responsabilidad para el trabajador y sin que se extingan sus derechos o los de sus causahabientes.

TESIS XI REGLAS DE CÁLCULO EN EXTREMOS A LIQUIDAR

- A- Prestaciones legales
  - 1- Preaviso
  - 2- Auxilio de Cesantía
- B- Vacaciones
- C- Aguinaldo

TESIS XII JURISDISCCIÓN LABORAL Y PRINCIPALES PROCESOS LABORALES Y ADMINISTRATIVOS.

TESIS XIII PRESCRIPCIONES LABORALES

TEMAS VARIOS A CONSIDERAR POR EL PROFESOR PARA TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN, CONFERENCIAS, TALLERES O EVENTUALMENTE PARA CLASES MAGISTRALES (la lista no es taxativa)



Teléfonos: 2511-9180 / 2511-9188 Fax. 2511-9181
Correo Electrónico: negocios@ucr.ac.cr Página Web: http://www.ean.ucr.ac.cr

Solución alterna de conflictos laborales
Análisis de la Ley de Protección al Trabajador
Reglamentos Internos de Trabajo (enfoque legal y práctico).
Reestructuraciones y programas de movilidad laboral voluntarios
Regímenes de prohibición y de dedicación exclusiva
Sindicatos
Asociaciones Solidaristas
Huelga y Paro
Convenciones colectivas
Despido de trabajadoras en estado de embarazo
Período de lactancia
Incapacidades por enfermedad
El trabajo de los menores de edad
Salario en especie
El Estado como patrono único
Embargo de salarios (procedimientos y reglas de cálculo)
Implicaciones Jurídico-Laborales derivadas del nuevo Código Procesal Laboral.

## V. SISTEMA DE EVALUACIÓN Y CRONOGRAMA

El 100% de la nota final se divide en 60% de nota de aprovechamiento y 40% del examen final. El aprovechamiento por su parte, sobre la base de 100% se desglosa de la siguiente manera:

| | |
|---|---|
| Primer examen parcial | 30% |
| Segundo examen parcial | 30% |
| Trabajo de investigación (10% parte escrita + 10% exposición) | 20% |
| Exámenes cortos y/o tareas | 20% |

Cronograma

| | SEMANAS |
|---|---|
| INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DEL DERECHO | PRIMERA Y SEGUNDA |
| TESIS I | TERCERA Y CUARTA |
| TESIS II | QUINTA Y SEXTA |
| TESIS III | SÉTIMA |
| PRIMER PARCIAL | 9 DE MAYO DE 2014 |



Teléfonos: 2511-9180 / 2511-9188 Fax. 2511-9181
Correo Electrónico: negocios@ucr.ac.cr Página Web: http://www.ean.ucr.ac.cr

| | |
|---|---|
| TESIS IV | NOVENA Y DÉCIMA |
| TESIS V | NOVENA Y DÉCIMA |
| TESIS VI | NOVENA Y DÉCIMA |
| TESIS VII | DÉCIMA PRIMERA |
| TESIS VIII | DÉCIMA SEGUNDA |
| TESIS IX | DÉCIMA SEGUNDA |
| TESIS X | DÉCIMA TERCERA |
| TESIS XI | DÉCIMA CUARTA |
| TESIS XII | DÉCIMA CUARTA |
| TESIS XIII | DÉCIMA QUINTA |
| SEGUNDO PARCIAL | 27 DE JUNIO DE 2014 |
| EXAMEN FINAL | 11 DE JULIO DE 2014 |

## VI. METODOLOGÍA

El presente curso combinará el sistema de lección magistral, con el análisis de casos, actividades prácticas y la asignación de algunas lecturas cuyas conclusiones serán posteriormente comentadas en el aula.

Además, se asignarán trabajos de investigación a realizarse en grupos. Queda a criterio del profesor la selección de un tema único o de varios temas, así como el número de integrantes por grupo y la metodología, lineamientos y condiciones generales de la investigación y exposición de esos trabajos.

## VIII. BIBLIOGRAFIA

### *NECESARIA:*

Constitución Política de la Republica de Costa Rica
Código de Trabajo

### *DE CONSULTA COMPLEMENTARIA*:

Alonso Olea (Manuel). Curso de Derecho del Trabajo
Cabanellas (Guillermo) Compendio de Derecho Laboral
Carro Zúñiga (Carlos) Derecho del Trabajo Costarricense
Carro Zúñiga (Carlos) Las justas causas de despido en el Código de Trabajo y la Jurisprudencia de Costa Rica
Corrales Alvarado (Róger) El debido proceso de despido
Corrales Alvarado (Róger) La estimación de Derechos Laborales
Corrales Alvarado (Róger) Material elaborado especialmente para el curso



Teléfonos: 2511-9180 / 2511-9188 Fax. 2511-9181
Correo Electrónico: negocios@ucr.ac.cr Página Web: http://www.ean.ucr.ac.cr

Chinchilla Roldán (Fabio) Legislación Laboral
De Buen (Néstor) Derecho del Trabajo
De la Cueva (Mario) Derecho Mexicano del Trabajo
Folleto instructivo sobre planillas elaborado por la CCSS
Folleto instructivo sobre Riesgos Profesionales
Hernainz Marquez (Miguel) Tratado Elemental de Derecho del Trabajo
Krotoschin (Ernesto) Manual de Derecho del Trabajo
Oficina Internacional del Trabajo. Las negociaciones colectivas.
O.I.T. Las Normas Internacionales del Trabajo
Pla Rodríguez (Américo) Los Principios del Derecho de Trabajo
Reglamento de Enfermedad y Maternidad de la CCSS
Russomano Mozart (Víctor) Principios Generales de Derecho Sindical
Suárez González (Fernando) Menores y mujeres ante el contrato de trabajo
Superintendencia de Pensiones (SUPEN), Lo que todo trabajador y Trabajadora deben saber sobre la Ley de Protección al Trabajador
Van Deer Laat (Bernardo) La huelga y el paro en Costa Rica
Valverde Kopeer (Mercedes) Legislación Laboral
Vargas Chavarría (Eugenio) "La Jornada de Trabajo y el Descanso Semanal" Colección Investigaciones Jurídicas Nº 24
Vargas Chavarría (Eugenio) Jurisprudencia seleccionada del libro "Jurisprudencia Laboral, Volumen I". Colección Investigaciones Jurídicas Nº39
Walker Linares (Francisco) Nociones elementales de Derecho del Trabajo.

## IX. OTRAS CONSIDERACIONES:

- Cada profesor le indicará a los estudiantes de su respectivo grupo, en la primera lección del curso, el horario de atención de consultas.
- Este programa es tentativo y podrá ser modificado en el tanto beneficie al estudiante.



Teléfonos: 2511-9180 / 2511-9188 Fax. 2511-9181
Correo Electrónico: negocios@ucr.ac.cr Página Web: http://www.ean.ucr.ac.cr