UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS
CARRERA DE CONTADURÍA PÚBLICA

PC-0260 LEGISLACIÓN LABORAL

I-2006

Profesores:	Grupo: 001	Javier Masís G. (Coordinador).
	Grupo: 002	John Rojas S.
	Grupo: 003	Javier Masís G .
	Grupo: 004	Amira Suñol O.
	Sede del Atlántico:	Patricio Gómez

Horas efectivas del curso: 3 por semana
Créditos: 3,0
Requisitos: PC-0171 Técnicas de Administ. de Recursos Humanos

P R O G R A M A

UBICACIÓN CURRICULAR:

El presente curso forma parte concretamente del programa de la carrera de Contaduría Pública, de la Escuela de Administración de Negocios de la Universidad de Costa Rica y se imparte en el primer semestre de cada año. Dentro de esa carrera, el curso está ubicado en el plan curricular a nivel de segundo año de Licenciatura.

Objetivo General:

Capacitar a los futuros contadores públicos y administradores de empresas en el conocimiento y dominio básico de los diferentes institutos, figuras e instrumentos del derecho del trabajo, a través de la legislación laboral, la jurisprudencia, la doctrina y el entorno que experimenta la sociedad costarricense actual.

Objetivos Específicos:

1- Lograr que el futuro profesional pueda enfrentar y resolver los conflictos individuales de trabajo que usualmente se presentan tanto en la relaciones laborales del sector privado como en la originadas en el sector público.
2- Organizar las condiciones de trabajo en la empresa y en la institución de acuerdo con las exigencias del ordenamiento jurídico.
3- Enfrentar la negociación del mejoramiento de las condiciones de trabajo con los trabajadores de la empresa y sus organizaciones.

Contenidos del curso:

Tesis I ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL

A- Concepto de derecho del trabajo
B- Sinopsis histórico-evolutiva del derecho laboral
C- Fundamento filosófico
D- Principios rectores del derecho laboral
E- Marco normativo general (Constitución Política, Tratados Internacionales en la materia, Código de Trabajo y otras Leyes de la República, Decretos y Reglamentos Internos.

Tesis II RELACIÓN LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO

A- Definición, naturaleza y alcance de la relación laboral
B- Elementos fundamentales de la relación laboral
  1- Prestación personal del servicio
  2- Subordinación Jurídica
  3- Salario o remuneración

C- El contrato de trabajo como contrato realidad
D- Modalidades contractuales
E- Requisitos constitutivos del contrato escrito
F- Práctica sobre contratos

Tesis III RELACIÓN LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO

A- Naturaleza
B- Marco jurídico, desarrollo y aplicación del Principio del Debido Proceso en materia disciplinaria.
C- Principio de legalidad y Principio del Interés público.
D- Régimen del Servicio Civil
E- Régimen laboral del sector público descentralizado

TESIS IV RELACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

TESIS V REGULACIÓN, ANÁLISIS Y TRATAMIENTO DEL ACOSO SEXUAL EN LAS RELACIONES DE EMPLEO.

TESIS VI RIESGOS PROFESIONALES

TESIS VII JORNADAS DE TRABAJO

A- Jornada ordinaria
  1- Jornada diurna
  2- Jornada nocturna
  3- Jornada mixta
B- Jornada Extraordinaria
C- Casos exceptuados de los límites de las jornadas

TESIS VIII FERIADOS, ASUETOS Y DESCANSO SEMANAL

TESIS IX IUS VARIANDI
A- Concepto
B- Límites de aplicación
C- Casos prácticos

TESIS X CAUSAS DE SUSPENSIÓN Y DE TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL
A- Causas de suspensión temporal de los contratos de trabajo.
B- Causas de terminación del contrato de trabajo sin responsabilidad patronal.
C- Causas de terminación del contrato de trabajo con responsabilidad patronal.
D- Causas de terminación del contrato de trabajo sin responsabilidad para el trabajador y sin que se extingan sus derechos o los de sus causahabientes.

TESIS XI REGLAS DE CÁLCULO EN EXTREMOS A LIQUIDAR
A- Prestaciones legales
  1- Preaviso
  2- Auxilio de Cesantía
B- Vacaciones
C- Aguinaldo

TESIS XII JURISDISCCIÓN LABORAL Y PRINCIPALES PROCESOS LABORALES Y ADMINISTRATIVOS.

TESIS XIII PRESCRIPCIONES LABORALES

<u>TEMAS VARIOS</u> A CONSIDERAR POR EL PROFESOR PARA TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN, CONFERENCIAS, TALLERES O EVENTUALMENTE PARA CLASES MAGISTRALES (la lista no es taxativa)

Solución alterna de conflictos laborales
Análisis de la Ley de Protección al Trabajador
Reglamentos Internos de Trabajo (enfoque legal y práctico).
Reestructuraciones y programas de movilidad laboral voluntarios
Regímenes de prohibición y de dedicación exclusiva
Sindicatos
Asociaciones Solidaristas
Huelga y Paro
Convenciones colectivas
Despido de trabajadoras en estado de embarazo
Período de lactancia
Incapacidades por enfermedad
El trabajo de los menores de edad
Salario en especie
El Estado como patrono único
Embargo de salarios (procedimientos y reglas de cálculo)
Implicaciones Jurídico-Laborales derivadas del Tratado de Libre Comercio con los Estados Unidos de Norteamérica.

CRONOGRAMA:

	Semanas
TESIS I	Primera
TESIS II	Segunda y Tercera
TESIS III	Cuarta
TESIS IV	Cuarta
TESIS V	Quinta
TESIS VI	Quinta
TESIS VII	Sexta
TESIS VIII	Sexta
TESIS IX	Sétima
Primer parcial	Octava semana
TESIS X	Novena
TESIS XI	Décima y Décima primera
TESIS XII	Décima segunda
TESIS XIII	Décima tercera
Segundo Parcial	Décima cuarta
Examen Final	En las fechas establecidas por el calendario universitario

METODOLOGÍA:

El presente curso combinará el sistema de lección magistral, con el análisis de casos, actividades prácticas y la asignación de algunas lectura cuyas conclusiones serán posteriormente comentadas en el aula.

Además, se asignarán trabajos de investigación a realizarse en grupos. Queda a criterio del profesor la selección de un tema único o de varios temas, así como el número de integrantes por grupo y la metodología, lineamientos y condiciones generales de la investigación y exposición de esos trabajos.

EVALUACIÓN:

El 100% de la nota final se divide en 60% de nota de aprovechamiento y 40% del examen final. El aprovechamiento por su parte, sobre la base de 100% se desglosa de la siguiente manera:

Primer examen parcial	30%
Segundo examen parcial	30%
Trabajo de investigación (15% parte escrita + 15% exposición)	30%
Exámenes cortos	10%

BIBLIOGRAFÍA:

NECESARIA:

Constitución Política de Costa Rica
Código de Trabajo

DE CONSULTA COMPLEMENTARIA:

Alonso Olea (Manuel). Curso de Derecho del Trabajo
Cabanellas (Guillermo) Compendio de Derecho Laboral
Carro Zúñiga (Carlos) Derecho del Trabajo Costarricense
Carro Zúñiga (Carlos) Las justas causas de despindo en el Código de Trabajo y la Jurisprudencia de Costa Rica
Corrales Alvarado (Róger) El debido proceso de despido
Corrales Alvarado (Róger) La estimación de Derechos Laborales
Corrales Alvarado (Róger) Material elaborado especialmente para el curso
Chinchilla Roldán (Fabio) Legislación Laboral
De Buen (Néstor) Derecho del Trabajo
De la Cueva (Mario) Derecho Mexicano del Trabajo
Folleto instructivo sobre planillas elaborado por la CCSS
Folleto instructivo sobre Riesgos Profesionales
Hernainz Marquez (Miguel) Tratado Elemental de Derecho del Trabajo
Krotoschin (Ernesto) Manual de Derecho del Trabajo
Oficina Internacional del Trabajo. Las negociaciones colectivas.
O.I.T. Las Normas Internacionales del Trabajo
Pla Rodríguez (Américo) Los Principios del Derecho de Trabajo
Reglamento de Enfermedad y Maternidad de la CCSS
Russomano Mozart (Víctor) Principios Generales de Derecho Sindical
Suárez González (Fernando) Menores y mujeres ante el contrato de trabajo
Superintendencia de Pensiones (SUPEN), Lo que todo trabajador y Trabajadora deben saber sobre la Ley de Protección al Trabajador
Van Deer Laat (Bernardo) La huelga y el paro en Costa Rica
Valverde Kopeer (Mercedes) Legislación Laboral
Vargas Chavarría (Eugenio) “La Jornada de Trabajo y el Descanso Semanal” Colección Investigaciones Jurídicas Nº 24
Vargas Chavarría (Eugenio) Jurisprudencia seleccionada del libro “Jurisprudencia Laboral, Volumen I”. Colección Investigaciones Jurídicas Nº39
Walker Linares (Francisco) Nociones elementales de Derecho del Trabajo.